

De provincie Antwerpen is voortdurend op zoek naar enthousiaste en competente medewerkers. Hun kwaliteiten zijn belangrijker dan leeftijd, geslacht, etnische afkomst of handicap. Momenteel organiseren wij een selectieprocedure bij aanwerving/bevordering/interne mobiliteit/externe mobiliteit voor de functie van **DIENSTHOOFD** voor de **Dienst Landbouw- en Plattelandsbeleid** binnen het **Departement Economie, Streekbeleid en Europa**. Je zal werken op volgend adres: Desguinlei 100, 2018 Antwerpen. Wij bieden een voltijdse contractuele functie met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur aan.

We nemen een vergelijkende selectieprocedure af waarbij we een wervingsreserve samenstellen die gedurende drie jaar geldig blijft. We zullen uit deze wervingsreserve putten voor eventuele toekomstige vacatures.

Wie zijn wij?

Binnen het **departement Economie, Streekbeleid en Europa** zoeken we samen met lokale besturen en verenigingen naar de bovenlokale uitdagingen en noden binnen welzijn, wonen, economie, arbeidsmarkt, innovatie, landbouw- en plattelandsbeleid. We bevorderen (intersectorale) samenwerking, en gaan op zoek naar opportuniteiten om de publieke dienstverlening naar burgers, ondernemers en lokale besturen te verbeteren. We tonen de weg naar Europese fondsen en kijken over de grenzen heen.

De werking van de dienst Landbouw- en Plattelandsbeleid berust op een aantal pijlers, nl. landbouw, glastuinbouw, platteland, dorpen en streekgebonden producten. Als diensthooft Landbouw- en Plattelandsbeleid ben je samen met je collega's verantwoordelijk voor het adviseren van de deputatie voor de voornoemde thema's en het formuleren van nieuwe beleidsvoorstellen. Hiervoor werk je nauw samen met collega's van andere diensten binnen en buiten het departement. Daarnaast worden er vanuit de dienst projecten gecoördineerd, informatie verstrekt en subsidies verleend in het kader van deze thema's. De visie en tal van initiatieven kan je terugvinden op www.provincieantwerpen.be.

Wat zal je doen als diensthooft landbouw- en plattelandsbeleid?

Je geeft leiding aan een achttal medewerkers binnen ons departement die actief zijn op volgende beleidsdomeinen: landbouw, glastuinbouw, platteland, dorpen en streekgebonden producten.

Je medewerkers hebben met jou een sterke leidinggevende achter zich staan, die hen aanstuurt en motiveert, maar ook ondersteunt en samenwerking met andere teams en diensten stimuleert.

Samen met je medewerkers vertaal je de provinciale visie en strategische doelstellingen in concrete acties op de volgende domeinen:

- **Landbouw:** op 42% van het Antwerpse platteland zijn land- en tuinbouwers aan de slag. Zij maken producten die je dagelijks gebruikt zoals melk, groenten, vlees en fruit. Deze worden verwerkt, verpakt en getransporteerd tot in jouw supermarkt. Zo is de landbouwsector de motor van de industrie en handel. De provincie ondersteunt de landbouwsector in zijn zoektocht naar kwalitatieve ruimte voor landbouw.
- **Glastuinbouw:** 50% van alle glastuinbouw in Vlaanderen vind je in onze provincie. Je vindt er ook bijna 60% van alle groenteteelt onder glas. Hiermee is glastuinbouw voor onze provincie een belangrijke economische sector. Als provincie zetten we in op ruimte,

ontwikkeling, verduurzaming en reconversie van deze sector.

- **Platteland:** op het platteland woon je, werk je, speel je, fiets je, rust je of wandel je. Ons platteland is een boeiende mix van mensen en activiteiten. Je kunt er heel wat beleven. De provincie Antwerpen zoekt mee naar dat evenwicht en zet zich in voor ontwikkeling en ondernemerschap op het platteland. De provincie zet zijn schouders onder projecten die het platteland een boost geven. Samen met de Europese en Vlaamse overheid geeft de provincie subsidies om deze plannen te verwezenlijken.
- **Dorpen:** dorpen zijn de plekken op het platteland waar veel activiteit samenkomt. Dorpen kan je zien als de motor van de streekontwikkeling op het platteland, daarom werken we aan een provinciaal beleid voor veerkrachtige dorpen.
- **Streekgebonden producten:** de provincie Antwerpen telt meer dan 250 hoeve- en streekproducten. De hoeveproducten koop je rechtstreeks bij de boer: extra vers, gezond en lekker en dit aan een eerlijke prijs voor jou én de boer. Door het beperkte transport en verpakkingsmateriaal is het ook eerlijker voor het milieu. Bij de streekproducten vind je voor ieder wat wils: van streekbieren over zoetigheden tot typische vleesbereidingen. Met haar hoeve- en streekproductenbeleid wil de provincie Antwerpen die trots voor het lekkers uit onze streken versterken.

Wie ben jij?

Als diensthoofd beschik je over onderstaande **specifieke gedragscompetenties**:

- **visie:** je brengt een eigen beleid naar voren dat de entiteit/organisatie op lange termijn beïnvloedt; je zet concrete en gerichte acties op om onze doelstellingen te bereiken en je streeft hierbij altijd naar kwaliteit
- **organisatiesensitiviteit:** je getuigt van realiteitszin bij het ondernemen van acties die verscheidene entiteiten aanbelangen; je bent in staat om relevante ontwikkelingen kritisch en zelfstandig te detecteren, te signaleren en hierover onderbouwd te adviseren binnen de bredere beleidscontext
- **ontwikkelen van anderen:** je coacht met het oog op het ontwikkelen van de gewenste gedragsvaardigheden; je fungeert als coach/mentor
- **richting geven:** je geeft richting zowel via processen en structuren, maar ook door het uitdragen van een duidelijk en inspirerend beleid; daarnaast betrek en begeleid je je medewerkers bij veranderingen
- **flexibel gedrag:** je past je gedrag doelgericht aan om de gestelde doelstellingen beter (sneller, efficiënter,...) te kunnen bereiken
- **overtuigingskracht:** je overtuigt door inhoud en aanpak, en hanteert hierbij aangepaste beïnvloedingsstrategieën
- **klantgerichtheid:** je anticipeert op mogelijke toekomstige noden van klanten
- **resultaatsgerichtheid:** je formuleert operationele en strategische doelstellingen voor je dienst, en zet dit om in concrete en gerichte acties; je streeft hierbij altijd naar kwaliteit
- **inlevingsvermogen:** je reageert (via houding en handelen) adequaat op door andere geuite gedachten, gevoelens, behoeften, verwachtingen

Hiernaast beschik je over volgende **kenniscompetenties**:

- Je hebt kennis van de beleidsthema's waarvoor je verantwoordelijk wordt (landbouw, glastuinbouw, platteland, dorpen en streekgebonden producten) en je hebt zicht de stakeholders die bij dit beleid betrokken zijn;
- Je hebt basiskennis van ruimtelijke ordening;
- Je kan vlot met ICT tools werken.

Aan welke voorwaarden moet je voldoen?

Aanwervingsvoorwaarden: diploma- en ervaringsvereisten

We stellen geen diplomavereisten om te kunnen deelnemen aan deze selectieprocedure. Een masterdenkniveau is wel vereist.

Indien je niet over een masterdiploma beschikt dien je een capaciteitstest af te leggen. Deze testresultaten zijn uitsluitend. We sturen je 3 online testen op masterniveau, zijnde een abstracte, verbale en numerieke redeneerproef. Enkel kandidaten die de vooropgelegde minimumscore behalen op alle testen, worden toegelaten tot het volgende onderdeel.

Je beschikt minstens over 4 jaar professionele werkervaring.

Aan deze voorwaarden dient voldaan te zijn bij uiterste inschrijvingsdatum.

Bevorderingsvoorwaarden (als je werkt bij de provincie Antwerpen)

- je bent titularis van een graad van rang Av (schalen A1a-A1b-A2a)
- je hebt ten minste 4 jaar niveauanciënniteit in een graad met rang Av
- je hebt een gunstige evaluatie gekregen voor de laatste periodieke evaluatie
- je bent aangesteld vanuit een volwaardige selectieprocedure

Aan deze voorwaarden dient voldaan te zijn bij uiterste inschrijvingsdatum.

Interne personeelsmobiliteit (als je werkt bij de provincie Antwerpen)

Interne mobiliteit blijft een horizontale beweging, zodat voor deze functie in rang Ax enkel medewerkers met salariëring A4a - A4b zich kandidaat kunnen stellen.

Voorwaarden:

- je bent statutair of contractueel aangesteld vanuit een vergelijkende selectieprocedure of je hebt een contract van onbepaalde duur
- je hebt een minimale graadanciënniteit van één jaar
- je hebt een gunstig evaluatieresultaat gekregen voor de laatste evaluatie

Aan deze voorwaarden dient voldaan te zijn bij uiterste inschrijvingsdatum.

Externe mobiliteit (als je werkt bij een overheid in het Vlaams gewest)

Ben je personeelslid van een Autonoom Provincie Bedrijf en voldoe je aan de voorwaarden van interne mobiliteit of aan de bevorderingsvoorwaarden zoals ze in de vacature omschreven staan, kan je deelnemen aan deze selectieprocedure.

Ben je personeelslid van een gemeente van het Vlaamse gewest, een OCMW van het Vlaamse gewest, een OCMW-vereniging van het Vlaamse gewest, een andere provincie van het Vlaamse gewest, een AGB van een gemeente van het Vlaamse gewest, een APB van een andere provincie van het Vlaamse gewest of de Vlaamse Overheid en voldoe je aan de voorwaarden van interne mobiliteit zoals ze in de vacature omschreven staan, kan je deelnemen aan deze selectieprocedure.

Kijk naar 'aanwervingsvoorwaarden: diploma- en ervaringsvereisten' als je niet in aanmerking komt voor de bevorderingsvoorwaarden of voor de voorwaarden voor interne en externe personeelsmobiliteit.

Wat bieden wij jou?

Geïndexeerd loon

Je start in salarisschaal A4a: het bruto maandsalaris ligt tussen € 3667,56 en € 5361,89.

Na 9 jaar anciënniteit ga je over naar salarisschaal A4b: het bruto maandsalaris ligt tussen € 4622,80 en € 5591,99.

Bij je aanwerving gaan we na hoeveel jaar relevante ervaring (en anciënniteit bij andere overheden) je in eerdere functies hebt opgebouwd. Die ervaring wordt meegenomen in de berekening van je brutosalaris.

Bekijk onze [loonsimulator](#) om een gedetailleerde inschatting te maken van je bruto en netto maandsalaris.

Extralegale voordelen

- gratis hospitalisatieverzekering met mogelijkheid gezinsleden aan voordelige voorwaarden aan te sluiten
- maaltijdcheques van 7 EUR
- gratis openbaar vervoer voor verplaatsing van en naar het werk
- fietsvergoeding
- 35 dagen jaarlijkse vakantie
- extra legaal pensioen voor contractuele functies
- diverse opleidingsmogelijkheden
- personeelskring met uitgebreide sportieve, sociale en familiale activiteiten
- glijdende werkuren
- mogelijkheid tot thuiswerken

Welke stappen zal je doorlopen in de selectieprocedure?

1. Een **cv-screening** gaat de selectieprocedure vooraf. De consultant werving en selectie screent in samenwerking met het diensthoofd de binnengekomen cv's op volgende criteria:
 - aantoonbare ervaring op vlak van één of meerdere van de aangehaalde beleidsdomeinen (landbouw, glastuinbouw, platteland, dorpen, streekgebonden producten)
 - EN aantoonbare ervaring op vlak van leiding geven of projectcoördinatie

Maximum 10 kandidaten worden toegelaten tot het volgende selectieonderdeel.

2. **Thuisopdracht:** er wordt op voorhand een opdracht gegeven, toegespitst op de vereiste competenties en eventueel vergezeld van een infopakket.
3. **Toelichting opdracht en competentiegericht interview:** de toelichting van de opdracht wordt gevolgd door een interview met betrekking tot het profiel en de taakomschrijving van de functie, de verworven vaardigheden, evenals de motivatie en de affiniteit met het werkterrein.

Dit gedeelte vindt plaats op 29 maart 2018 in het Provinciehuis aan de Singel (Desguinlei 100, 2018 Antwerpen).

We laten, in totaal, maximum 4 kandidaten toe tot het volgende selectieonderdeel.

4. **Assessmentcenter**
Het assessmentcenter is beschrijvend en adviserend voor de selectiejury. Tijdens het assessmentcenter word je getest op de vereiste gedragscompetenties, zoals deze werden vastgesteld in de functiebeschrijving.
5. **Eindselectie**
Tot slot stelt de selectiejury een gemotiveerde eindrangschikking op na een grondige beoordeling van de kandidaten (op basis van de presentatie van de opdracht, het competentiegericht interview en het assessment center).

Hoe stel je je kandidaat?

Surf naar www.provincieantwerpen.be. Selecteer deze functie en dien je kandidatuur online in tot en met 11 maart 2018 (motivatiebrief en cv opladen in één document).

Ben je als persoon met een handicap erkend bij de VDAB? Dien dit bewijs dan mee in met je kandidatuur.

Voor meer inlichtingen over de selectieprocedure, de verloning en de extralegale voordelen kan je terecht bij Stien Vantomme, HR Consulent (tel. 03/ 240 64 22 of mail stien.vantomme@provincieantwerpen.be).

Voor meer inlichtingen over de functie zelf kan je terecht bij Maarten Puls, Departementshoofd Economie, Streekbeleid en Europa (tel. 03 240 58 04 of maarten.puls@provincieantwerpen.be).